



COMUNE DI DELIANUOVA
Città Metropolitana di Reggio Calabria

NUCLEO DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI DELIANUOVA PER LA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE ANNO 2020
VERBALE N. 2/2022

Al Sig. Sindaco
SEDE
Alla Giunta Comunale
SEDE

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 39 del 03/06/2022 con oggetto "Approvazione del regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione" il cui art. 11 rubricato "Norma transitoria" prevede testualmente quanto segue: "In via eccezionale, tenuto conto dell'arretrato, il Segretario Comunale, quale Nucleo di Valutazione speciale ed in composizione monocratica, senza nessun'altra attribuzione di funzioni, propone al Sindaco e alla Giunta comunale la valutazione annuale della performance individuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore) per l'attività svolta nell'anno 2020, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione."

Lo scrivente Dott. Antonino Trombetta, segretario comunale di questo Comune, in ottemperanza alla disciplina normativa testé menzionata, in data odierna 14/07/2022, alle ore 9,30, procede alla valutazione della performance per l'anno 2020 del responsabile dell'area amministrativa dott. Salvatore Galluzzo.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera della Commissione Straordinaria n. 125/2020.
2. Il regolamento vigente per la misurazione e valutazione della performance dell'anno di riferimento è stato approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 3 del 09.01.2020.

Si istruisce la seguente documentazione ad oggi pervenuta e inviata che, si ricorda, va raccolta e pubblicata quale relazione sulla performance:

1. Relazione annuale sulla performance del responsabile dell'area 1 amministrativa, dott. Salvatore Galluzzo, acquisita agli atti al prot. 4627 del 12.07.2022.

Si prende atto che il dipendente in corso di valutazione nell'anno 2020 non è stato sottoposto a procedimenti disciplinari.

I dati e le informazioni raccolte consentono una compiuta analisi della performance. I dettagli sono contenuti nella scheda di valutazione allegata al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato.

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente la relazione sulla performance prodotta e unicamente il testo del presente verbale, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a ciascuno soggetto interessato dal processo valutativo.

Dalla scheda allegata al presente verbale, del quale entra a far parte integrante e sostanziale, emerge che il dipendente titolare di posizione organizzativa, tenuto conto delle motivazioni plausibili che hanno impedito la completa realizzazione dell'obiettivo, ha riportato una positiva valutazione in considerazione dell'impegno profuso e dei risultati raggiunti, tale da legittimare la conseguente corresponsione dell'indennità di risultato nei modi e nei termini stabiliti.

Si riscontra, inoltre, complessivamente, un andamento soddisfacente dell'organizzazione degli uffici e un buon livello di collaborazione fra gli stessi.

Pertanto,

TRASMETTE

Il presente verbale, comprensivo dell'allegato, al Sig. Sindaco e alla Giunta Comunale per essere sottoposto all'esame ed approvazione della Giunta Comunale, oltre che agli interessati.

Delianuova, li 14/07/2022



**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. ANTONINO TROMBETTA**