

AMMONTARE PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI AI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022:

AI DIPENDENTI DELL'AREA 1 L'IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DI € 8.466,68
AI DIPENDENTI DELL'AREA 2 L'IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DI € 3.548,60
AI DIPENDENTI DELL'AREA 3 L'IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DI € 10.078,06

AMMONTARE PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI AI RESPONSABILI DI AREA E AL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2022:

titolari di posizione organizzativa:

- Luverà Francesco, Responsabile Area 1 Amministrativa - Affari Generali - Risorse Umane: periodo intero anno 2022, indennità di risultato pari al 25% della propria retribuzione di posizione dell'anno 2022;
- Carbone Giuseppe, Responsabile Area 2 Economico – Finanziaria: periodo intero anno 2022, indennità di risultato pari al 25% della propria retribuzione di posizione dell'anno 2022;
- Italiano Leo Responsabile Area 3 Tecnica – Manutentiva e Gestione del Territorio, periodo intero anno 2022, indennità di risultato pari al 22% della propria retribuzione di posizione dell'anno 2022.

DIPENDENTE	AREA	PERIODO	IMPORTO
LUVERA' Francesco	AREA 1	01/01/22 – 31/12/22	€ 2961,60
CARBONE Giuseppe	AREA 2	01/01/22 – 31/12/22	€ 3096,57
ITALIANO Leo	Area 3 tecnica – Manutentiva e Gestione del Territorio	01/01/22– 31/12/22	€ 2687,77

Segretario Comunale dott. Antonino Trombetta per l'anno 2022 (performance 2022) retribuzione di risultato pari al 10% del trattamento economico annuo:

- retribuzione di risultato lorda per l'anno 2022 di € 5415,18